



**VATROGASNA ZAJEDNICA
KOPRIVNIČKO KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE**

Seminar za voditelje vatrogasne mladeži

NASTAVNIK I SUDIONICI ODGOJNO - OBRAZOVNOG PROCESA

Predavač: Maja Solina



WELCOME!

NASTAVNIK I SUDIONICI ODGOJNO - OBRAZOVNOG PROCESA

- ▶ *spoznaja i poštivanje osobnosti*
- ▶ *socijalni odnosi u skupini*
- ▶ *voditelj kao vođa skupine*

SPOZNAJA I POŠTIVANJE OSOBNOSTI

***Zašto bih ja poštovala učitelje
kad oni ne poštuju mene.***

Ana, 10 godina



SUDIONICI ODGOJNO OBRAZOVNOG PROCESA - VATROGASNA MLADEŽ

Grupa

- ▶ *dva ili više međuovisnih pojedinaca koji su udruženi da bi postigli određene zajedničke ciljeve*
- ▶ *vođa je dominantan*

Tim

- ▶ *manja skupina od grupe*
- ▶ *veća komunikacija unutar njega*
- ▶ *uvažavaju se mišljenja pojedinaca*

VODITELJ (NASTAVNIK)

- ▶ *potreban voditelj (rukovođenje mladeži)*
- ▶ *dio je grupe*
- ▶ *poseban emocionalan odnos članova grupe prema vođi*
- ▶ *voditelj odgaja, obrazuje, trenira i usmjerava mladež*

*Cilj života nije savršenstvo.
Cilj života je trajni proces
usavršavanja, sazrijevanja i
unapređivanja*

John Dewey



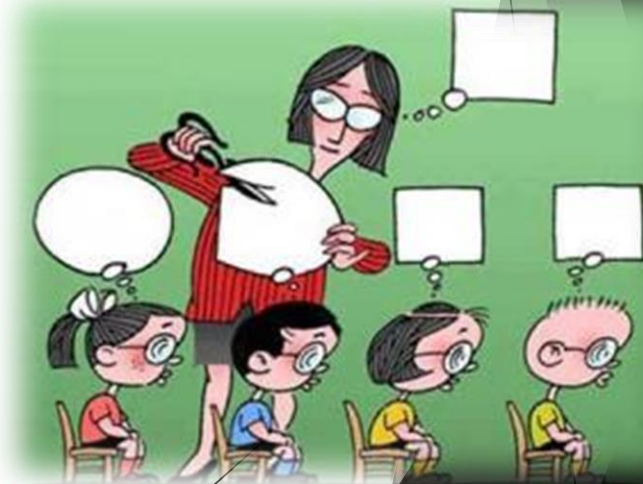
Načini rukovođenja

- ▶ *autokratski stil (autoritarni voditelj)*
- ▶ *demokratski stil*
- ▶ *slobodni ili liberalni stil (nezainteresirani voditelj)*
- ▶ *autoritativni stil*



Autokratski stil (autoritarni)

- ▶ *postavlja vrlo stroga pravila*
- ▶ *ne objašnjava svoje odluke*
- ▶ *često kažnjava, rijetko pohvaljuje*
- ▶ *ne smije ga se prekidati*
- ▶ *očekuje poslušnost*



Demokratski stil

- ▶ *razumije potrebe mladih*
- ▶ *omogućuje sudjelovanje u kreiranju ciljeva*
- ▶ *demokratsko donošenje odluka*

Slobodni (liberalni) stil

- ▶ *vlada potpuna sloboda*
- ▶ *mladi prepušteni sami sebi*
- ▶ *nema osjećaja odgovornosti*
- ▶ *izostaje usmjeravanje*
- ▶ *nejasni kriteriji*
- ▶ *nema pravila*



Autoritativni stil

- ▶ *postavlja jasna očekivanja i standarde*
- ▶ *objašnjava razloge svojih postupaka i pravila*
- ▶ *potiče raspravu*
- ▶ *koristi više nagrade i pohvale nego kazne*
- ▶ *zadržava odgovornost i pravo konačnog donošenja odluka*
- ▶ *određene prednosti pred demokratskim (sugerira konačnu odgovornost za vođenje grupom)*

Još jedna česta vrsta vođenja....

▶ **POPUSTLJIVI STIL (POPUSTLJIVI VODITELJ)**

- ▶ *jaka potreba da ga grupa voli*
- ▶ *postavlja vrlo malo pravila*
- ▶ *više brine o tome kako se grupa osjeća nego o disciplini*
- ▶ *stalo mu je do grupe i pokazuje previše topline*

Rezultat???

- ▶ *grupa manipulira voditeljem*
- ▶ *manjak discipline*
- ▶ *gubitak autoriteta i poštovanja*

Uspješan predavač

- ▶ *zrela i kritična osoba*
- ▶ *pravilan, razumljiv i lijep govor*
- ▶ *organizator*
- ▶ *dosljedan*
- ▶ *stručnjak u svojem području*
- ▶ *uvodi zanimljivosti i novosti u poduku*



Loš predavač

- ▶ *monotonija*
- ▶ *nesiguran*
- ▶ *ne gleda učenike*
- ▶ *neprikladan govor*
- ▶ *neprikladna odjeća*
- ▶ *često kritizira*
- ▶ *predaje neprilagođen sadržaj*
- ▶ *nema autoriteta*

PONAŠANJE POJEDINACA UNUTAR GRUPE

- ▶ *ignorirajte njihove međusobne prepirke*
- ▶ *šalite se do neke granice*
- ▶ *probleme rješavati razgovorom*
- ▶ *razgovarati otvoreno*
- ▶ *pojedine probleme riješiti individualno s pojedincima*
- ▶ *budite im primjer u ponašanju*



Pitanja?.. 😊